

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位：摄影测量与遥感研究所

| 序号 | 查摆问题 | 整改措施 | 整改时限 | |
|----|--|---|---|----|
| 1 | <p>为国创新意识强不强方面：</p> <p>1. 爱国奋斗情怀不够 2. 创新思维不够 3. 存有急功近利现象 4. 科学精神不够强 5. 青年人才培养不够 6. 其他</p> | <p>爱国奋斗情怀不够：为国科研情怀不足，科研重点瞄准国家重大、迫切需求不够，缺少“勇涉深水区，敢啃硬骨头”的科研精神。科研工作存在跟着项目走，哪里热就研究哪里的问题，缺乏长远谋划和甘坐冷板凳的精神。把项目经费、荣誉、奖项看的过重。</p> | <p>在后续科研工作开展中，大力践行新时代科学家精神，大力弘扬科学精神和创新文化，把国家重大战略需求放在关键位置，想国家所想、急国家所急，讲家国情怀、有社会担当，增强科技报国信念，自觉把个人利益和国家利益、院的发展融为一体，优先奔着目前最紧急、最急迫的问题去干，为国家和我院的发展，贡献自己的力量。</p> | 长期 |
| 2 | | <p>创新思维不够：科研人员静心钻研、攻坚克难、求实创新不强。科研工作没有摆脱固有思维定式，存在交流不足、闭门造车的问题。所、课题组的科研管理习</p> | <p>加大对重大科学问题的超前部署，积极引导并鼓励课题组之间、公益院所之间、行业单位间及跨行业的交流合作，实现学科交叉融合。不断提升所、课题组科研管理能力和水平，着力提高科研效率，</p> | 长期 |

| | | | | |
|---|--|--|---|--------|
| | | 惯走老路，新想法、新办法、新举措不多。 | 提升解决问题的能力。 | |
| 3 | 工作作风实不实方面： 1. 工作不细致 2. 工作标准不高 3. 抓工作落实力度不够 4. 其他 | 工作标准不高： 在积极开展谈心谈话、密切联系群众方面，所、课题组存在对职工诉求和实际困难关心不足等情况。在业务工作开展方面，存在要求不严、考核不严、奖励方式单一的问题，造成部分人员思想滑坡，执行力弱，甚至躺平。 | 一是所领导要坚持原则讲担当敢于硬碰，积极营造风清气正、干事创新的良好科研氛围。二是要不断完善所内部管理，突出抓好各项工作开展与项目执行，促使各项工作平稳、高效运行。三是所领导班子、课题组长要进一步深入职工群体，广泛开展谈心谈话，了解职工在工作生活中实际困难，每半年征集一次职工意见，认真梳理问题，积极争取上级支持，营造和谐内外部发展环境。 | 2022年底 |
| | 主动担当作为够不够方面： 1. “本位主义”不愿为 2. “怕字当头”不敢为 3. “能力欠缺”不会为 4. “庸懒散慢”慢作为 5. 其他 | | | |

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报人：宁晓刚

| 序号 | 查摆问题 | 整改措施 | 整改时限 | |
|----|---|--|---|---------|
| 1 | <p>为国创新意识强不强方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 爱国奋斗情怀不够 2. 创新思维不够 3. 存有急功近利现象 4. 科学精神不够强 5. 青年人才培养不够 6. 其他 | <p>创新思维不够：静心钻研、攻坚克难、求实创新不强。科研工作没有摆脱固有思维定式，存在交流不足、闭门造车的问题。所、课题组的科研管理习惯走老路，新想法、新办法、新举措不多。</p> | <p>加强政治思想学习，时刻保持清醒头脑。加大对重大科学问题的超前部署，积极引导并鼓励课题组之间、公益院所之间、行业单位间及跨行业的交流合作，实现学科交叉融合。不断提升所、课题组科研管理能力和水平，着力提高科研效率，提升解决问题的能力。</p> | 长期 |
| 2 | <p>工作作风实不实方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作不细致 2. 工作标准不高 3. 抓工作落实力度不够 4. 其他 | <p>工作不细致：在激励关怀帮扶，密切联系群众方面存在不足，存在对个别职工诉求和实际困难不能完全解决等情况。对工作关键环节和重要节点监督严重不足，在日常工作中，本人对关键环节、重要节点的监督严重不足，小问题不及时纠正形成了大问题。</p> | <p>一是不断提升自身政治站位和格局境界，通过支书谈心谈话，积极开展党内帮扶工作。 二是带领所领导班子、课题组长进一步深入职工群体，广泛开展谈心谈话，了解职工在工作生活中实际困难，每半年征集一次职工意见，认真梳理问题，积极争取上级支持，营造和谐内外部发展环境。 三是严肃按程序做好计划、组织、领导、监督等各项具体管理工作，特别是要加强对关键环节和重要节点的把控。</p> | 2022 年底 |

| | | | | |
|---|--|---|---|----------|
| 3 | | <p>工作标准不高:党内生活坚持不够好,在执行党的“三会一课”制度和民主生活制度中创新力度不大。</p> | <p>持续加强支部政治功能,把党的政治建设摆在关键位置,严格组织生活制度,引导党员开展理论学习,加强党性锻炼,严守党的政治纪律和政治规矩,引导党员正确把握政治和业务的关系。</p> <p>以党的政治建设统领党的其他各项建设和业务工作,在自然资源督察、测绘地理信息管理、科学研究等具体业务工作中,坚持党中央精神、国家立场、权责对等和严起来的工作理念,把讲政治的要求贯穿到业务工作全过程。</p> <p>更加完善工作机制和办法,更加完善权力运行制约和监督体系,更加注重制度的整合和运用,更加加强公平公开公正的工作理念。</p> | |
| 4 | <p>主动担当作为不够方面:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. “本位主义”不愿为 2. “怕字当头”不敢为 3. “能力欠缺”不会为 4. “庸懒散慢”慢作为 5. 其他 | <p>“怕字当头”不敢为:一是在组织生活中上开展批评与自我批评力度不够,怕伤害个别同志的面子与感情,对比较敏感和尖锐的问题有意进行回避,对存在的问题触及不深、涉及不到、力度不大、效果不好,带头“红脸出汗”的率先垂范作用发挥不足。</p> | <p>一是带领所领导班子树立坚持原则讲担当敢于硬碰的良好政治环境,积极营造风清气正、干事创业的良好科研氛围。</p> <p>二是要不断完善所内部管理,突出抓好各项工作开展与项目执行,促使各项工作平稳、高效运行。</p> | 2023 年中期 |