

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位：地图学与地理信息系统研究所

| 序号 | 查摆问题                                                                                    |                                                                | 整改措施                                                                                                                             | 整改时限    |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1  | 为国创新意识强不强方面：<br>1.爱国奋斗情怀不够<br>2.创新思维不够<br>3.存有急功近利现象<br>4.科学精神不够强<br>5.青年人才培养不够<br>6.其他 | (一)为国科研情怀不够，部分职工存在较强科研功利心，为行业提供技术支撑的担当不足，为增强院竞争力，提升院知名度的责任心不足。 | 1、学习习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确的导向，加强文化建设，引导全所科研人员弘扬爱国主义精神、科学家精神和工匠精神。带动所科研骨干、青年学术带头人增强为国科研的责任心，增强潜心搞科研的定力，营造踏踏实实做科研的氛围。<br>负责人：钟勇 高武俊 | 长期      |
|    |                                                                                         |                                                                | 2、开展李成名案件警示教育，统一思想，吸取教训，轻装上阵。<br>负责人：钟勇 高武俊                                                                                      | 12月31日前 |
| 2  |                                                                                         | (二)青年人才培养不够，激励人才成长的措施不多。                                       | 3、加强青年人才梯度建设，落实院关于青年人才培养的措施。重点培养部高层次科技创新人才工程青年科技人才以及院青年人才计划入选人者，明确责任目标，给任                                                        | 长期      |

|   |                                                                                         |                                                                                       |                                                                   |         |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------|
|   |                                                                                         |                                                                                       | <p>务、压担子，牵头重大科技项目、负责重要科研方向，优先选择青年人才担任研究生导师。</p> <p>负责人：钟勇 高武俊</p> |         |
| 3 | <b>工作作风实不实方面：</b><br>1.工作不细致<br>2.工作标准不高<br>3.抓工作落实力度不够<br>4.其他                         | （三）团结协作氛围不够。条块分割严重，各自为战的现象普遍存在，没能形成合力，没能充分发挥 1+1 大于 2 的集体优势。                          | 4、加强全所层面项目申请，建立所科研方向交流制度，鼓励课题项目之间分工合作。<br>负责人：钟勇 高武俊              | 长期      |
|   |                                                                                         |                                                                                       | 5、鼓励人员流动，加强不同研究方向间融合。<br>负责人：钟勇 高武俊                               | 长期      |
| 4 | <b>主动担当作为够不够方面：</b><br>1.“本位主义”不愿为<br>2.“怕字当头”不敢为<br>3.“能力欠缺”不会为<br>4.“庸懒散慢”慢作为<br>5.其他 | （四）科研本领不足，科技创新能力有待提升。把我所科研能力和自然资源部重点业务相结合的能力不足；对社会需求强烈的技术攻关能力不够，解决社会关注以及瓶颈问题的能力还有待提升。 | 6、加强学术交流，鼓励科研人员出国交流进修访学。<br>负责人：钟勇 高武俊                            | 长期      |
|   |                                                                                         |                                                                                       | 7、加强业务知识学习，做好“传帮带”，邀请行业知名学者、专家到所做专题讲座。<br>负责人：钟勇 高武俊              | 12月31日前 |
|   |                                                                                         |                                                                                       | 8、从经费、人员等方面提供条件，加强地图制图、地名学等传统优势学科的建设。<br>负责人：钟勇 高武俊               | 长期      |

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位（人）：高武俊

| 序号 | 查摆问题                                                                                           |                                                         | 整改措施                                                                                                                                                                     | 整改时限 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1  | <b>为国创新意识强不强方面：</b><br>1.爱国奋斗情怀不够<br>2.创新思维不够<br>3.存有急功近利现象<br>4.科学精神不够强<br>5.青年人才培养不够<br>6.其他 | （一）为国科研情怀不够，创新思维和科学精神亟待加强。对测绘地理信息行业发展趋势及发展方向的了解和洞察不够深入。 | 1、认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，加强修养，同全所职工一起，大力弘扬国主义精神、科学家精神和工匠精神。加强调研，带动全所各方向增强对行业的了解，能够做到精准的服务。带动所科研骨干、青年学术带头人增强为国科研的责任心，增强潜心搞科研的定力，营造踏踏实实做科研的氛围。<br>2、继续开展李成名案件警示教育，统一思想，吸取教训。 | 长期   |
| 2  |                                                                                                | （二）所里的人才梯队没有建设起来，对青年人才培养不够，激励人才成长的措施不多。                 | 3、统筹加强青年人才梯度建设，制定办法，落实院关于青年人才培养的措施。重点培养部高层次科技创新人才工程青年科技人才以及院青年人才计划入选人者，明确责任目标，给任务、压担子，牵头重大科技项目、负责重要科研方向，优先选择青年人才担任研究生导师，鼓励科研人员出国交流进修访学。                                  | 长期   |

|   |                                                                                         |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                             |    |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3 | <b>工作作风实不实方面：</b><br>1.工作不细致<br>2.工作标准不高<br>3.抓工作落实力度不够<br>4.其他                         | （三）考虑问题不够全面，工作有时候不够细致，同职工的沟通不够，工作中有时候存在畏难情绪，对全所统筹发展，相互融合思考不够。                                                                    | 4、加强学习，特别是与职工多沟通交流，改进自己的工作方式方法，勇于开拓创新。在全所的发展方面，加强统筹规划，加强全所层面项目申请，建立所科研方向交流制度，鼓励课题项目之间分工合作。适当的鼓励人员流动，加强不同研究方向间融合。从经费、人员等方面提供条件，加强地图制图、地名学等传统优势学科的建设。                                         | 长期 |
| 4 | <b>主动担当作为够不够方面：</b><br>1.“本位主义”不愿为<br>2.“怕字当头”不敢为<br>3.“能力欠缺”不会为<br>4.“庸懒散慢”慢作为<br>5.其他 | （四）存在想做老好人，怕对罪人的心理，有些畏手畏脚。科研本领，科技创新能力以及管理能力手段都有待提升。带头把我所科研能力和自然资源部重点业务相结合的能力有待进一步提高。个人以及全所对社会需求强烈的技术攻关能力不够，解决社会关注以及瓶颈问题的能力还有待提升。 | 5、提高站位，增强自身的责任意识，客服畏难情绪，大胆的开展工作，工作中注重规划和计划，有序开展工作。<br>6、加强高质量的学术交流，邀请行业知名学者、专家到所做专题讲座。<br>7、加强业务知识学习，注重业务能力的提升，同时想办法提升全所解决瓶颈问题的能力。<br>8、加强所里的“传帮带”，促进年轻人的成长。<br>9.加强规章建制，按照制度条例办事，促进全所和谐发展。 | 长期 |