

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位（人）：北京四维远见信息技术有限公司

序号	查摆问题		整改措施	整改时限
1	为国创新意识强不强方面： 1.爱国奋斗情怀不够 2.创新思维不够 3.存有急功近利现象	爱岗敬业的奋斗情怀不够，对于经营管理与科技创新两手抓、两手硬的信心不足，畏难情绪较重	开展一次学习刘院士精神的座谈会，激发年轻人创业干事的奋斗精神。经营班子率先垂范，做好刘院士爱国情怀和使命担当的传承人，克服患得患失、畏首畏尾的焦虑情绪，重点在管理短板上下功夫，平衡好管理和创新的关系，明确分工，力争每季度做一次回头看，总结得失。	2022年10月底前 责任人：张刚
2	4.科学精神不够强 5.青年人才培养不够 6.其他	青年人才培养不够，人才培养意识不强	梳理公司的人才结构，确定培养目标，将目标人才放在重要岗位，提供成长历练的机会。鼓励现有员工职称晋升和提高再教育，将报销职称评审报名费和提高职称晋升后的薪资形成制度文件，从经济和职业上升通道等方面给予鼓励。	2022年10月底前 责任人：张刚
3	工作作风实不实方面： 1.工作不细致 2.工作标准不高 3.抓工作落实力度不够 4.其他	工作落实力度不够，部分管理制度流于形式，缺乏落地执行监管	1、压实各项工作分管领导和责任部门的执行监督。对于一年内新发布的公司管理规定由责任部门按照一个月、三个月、半年、一年四个节点分阶段提交执行情况汇报，发现问题及时纠正。公司文件增加线下传达渠道，通过部门经理签字确	2022年10月开始，长期执行 责任人：

			认的方式，落实告知责任，需要覆盖全员的再由部门经理传递给部门成员，堵住公司规定因不知道而未执行的管理漏洞。 2、将第一责任领导和责任部门的落实执行情况纳入年终考核。	张刚、左建章
4		对分支机构和外协项目的工作不细，标准不高，存在较大的经营风险	1、从严审批分支机构（子公司和分公司）的开设，对分支机构负责人进行严格考察和筛选，明确经营目标和职责，并进行年度考核 2、严格按照分支机构管理办法进行管理，将分公司的部分经营管理权向总公司集中，避免出现总公司不可控的经营风险 3、外协项目严格按照公司《2022年（01）采购与委托服务管理办法》执行，压实执行人、综合办、评审小组、主管领导及纪检监事等各方责任。	2022年12月底前 责任人：左建章
5	主动担当作为够不够方面： 1.“本位主义”不愿为 2.“怕字当头”不敢为 3.“能力欠缺”不会为 4.“庸懒散慢”慢作为 5.其他	主动作为，责任担当不够，对公司的发展主动谋划不足，战略定位不明确，工作重点不清晰	1、研究公司未来的发展方向和战略目标 2、梳理2022年底前及明年的重点工作，明确各项重点工作的分管领导、落实措施及时间节点	2022年10-12月 责任人：张刚

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位（人）：张刚

序号	查摆问题		整改措施	整改时限
1	为国创新意识强不强方面： 1.爱国奋斗情怀不够 2.创新思维不够 3.存有急功近利现象	无论是理论学习或者是专业知识的学习热情和专注力均有下降，学习不扎实不深入。	每周至少抽出 2 小时进行高质量学习，边学习便深入思考，做到学有所得，产生收益。多听多看，多与同行业专家交流，多参加讨论，多听讲座。	长期
2	4.科学精神不够强 5.青年人才培养不够 6.其他	对青年培养重视不够，老觉得他们有短板，不放心他们独立完成工作。	给年轻同事提供平台和机会，加担子，分配需要独立完成的工作，看成效优中选优培养骨干	年底前取得初步成效，长期
3	工作作风实不实方面： 1.工作不细致 2.工作标准不高 3.抓工作落实力度不够 4.其他	工作缺乏计划，眉毛胡子一把抓。抓落实不到位，布置工作不定期检查。	事事做到有计划有落实。变更长期不开会，开大会效率低等问题。每周至少和 1-2 组长面对面交流，现场解决问题，调节矛盾。	年底前取得初步成效，长期
4	主动担当作为够不够方面： 1.“本位主义”不愿为 2.“怕字当头”不敢为 3.“能力欠缺”不会为 4.“庸懒散慢”慢作为 5.其他	工作中解决复杂事情的能力欠缺，有畏难情绪。怕得罪人，好好先生。	作为四维远见第一责任人，坚持作防火墙，主动担当以啃骨头精神解决不好解决的问题。坚持原则，坚持按规章制度办事，勇于向不良现象说不。	立行立改

